

VERENIGING SSKW / SPUI93

Statutaire naam: Samenwerkingsverband Sociaal Cultureel Werk
Handelsnaam per 24 april 2019: SPUI93 Platform Vrijwillige Inzet

Adres : Spuiweg 93
Postcode/plaats : 3311 GT Dordrecht
Telefoonnummer : 078-6137029
E-mailadres : contact@spui93
Website : www.spui93.nl

RSIN : 0088.84.870
KvK nummer : 40322641

Bestuurssamenstelling medio 2017

Ismail Bozkir : voorzitter
Peter Pidoux : secretaris
Agnès Denie : penningmeester
Neel van Meerten : algemeen bestuurslid
Jacqueline van de Berg : algemeen bestuurslid

Het bestuur doet haar werk volledig onbezoldigd.

Het SSKW is een vereniging met leden, de ledenvergadering besloot op 24 april 2019 voortaan naar buiten te treden onder de naam SPUI93 Platform Vrijwillige Inzet.

Leden zijn organisaties en initiatieven met een maatschappelijk doel die allen werken zonder winstoogmerk. De werkzaamheden van SPUI93 kunnen als volgt worden samengevat:

Onze 5 uitgangspunten:

- A. VERKENNEN (weten wat er speelt, er op af, aanwezig zijn, contacten warm houden, trends, nieuws en (social) media)
- B. VERZAMELEN (kennis en ervaring bundelen en beschikbaar stellen, onderzoek en analyse, signalen en oppikken)
- C. VERDELEN (kennis overdragen, cursussen en presentaties, netwerken benutten, op trends inspelen,)
- D. VERBINDEN (organisaties, initiatieven, bewoners; kruisbestuiving, dwarsverbanden, netwerken bouwen)
- E. VERSTERKEN (waardering, belangenbehartiging, advies en ontzorgen, maatwerk)

Onze focus:

- Duurzame samenleving/duurzame wijken
- Belangenbehartiging en vertegenwoordiging van vrijwillige inzet/initiatieven

Onze activiteiten:

- Facilitaire dienstverlening: drukwerk, juridisch en organisatorisch advies, administratieve en ict-ondersteuning
- Matching van vraag en aanbod
- Delen van kennis via platforms en Academie
- Belangenbehartiging
- Helpdesk

De doelstellingen van de vereniging zoals omschreven in de statuten

De doelstelling van het SSKW is het verrichten van algemeen ondersteunende werkzaamheden op het gebied van beleid en beleidsontwikkeling aan haar leden en het verlenen van service aan leden en instellingen. De leden van het SSKW werken allen zonder winstoogmerk. Het SSKW stimuleert en versterkt burgerparticipatie door vrijwilligerswerk en verricht algemeen ondersteunende werkzaamheden en diensten aan vrijwilligers. Ieder die gebruik maakt van de diensten van het SSKW levert door zijn werkzaamheden een maatschappelijke bijdrage.

Het SSKW beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk.

Het beleid in hoofdlijnen

Visie

Actieve burgers zijn de kracht achter de initiatieven en organisaties die onmisbaar zijn in een leefbare, dynamische samenleving. Ze vormen het cement voor de sociale samenhang en probleemoplossend vermogen in stad en wijk. Het is van onmetelijk belang dat zij dat kunnen doen naar eigen behoefte en inzicht, op tijden dat het hen goed uitkomt en dat ze zich gewaardeerd en gerespecteerd weten. Actieve inzet, vrijwilligerswerk, zorgt voor plezier, minder isolement en meer levensgeluk.

Missie

SPUI93 werkt aan het slechten van drempels waardoor burgerinitiatieven en organisaties succesvol zijn en het voor bewoners aantrekkelijk is om mee te doen.

Doelgroepen

Primair: (burger)initiatieven, initiatiefnemers en (vrijwilligers)organisaties.

Secundair: iedereen die zich met de primaire doelgroep wil inzetten voor een leefbare, dynamische samenleving: personen, bedrijven, instellingen.

Hoe we werken

Onze dynamische organisatie beweegt zich om en door (vrijwilligers)activiteiten. We signaleren, adviseren en agenderen gevraagd en ongevraagd. Om ons heen ontstaan voortdurend nieuwe initiatieven. We verbinden en versterken bestaand en nieuw, waar nodig organiseren en initiëren we zelf. We onderzoeken en delen kennis. En ontzorgen organisaties en initiatieven zodat zij zich kunnen focussen op waar zij goed in zijn.

Beloningsbeleid

De organisatie van Spui93 bestaat medio 2018 uit een bestuur en 8 werknemers, waaronder 1 coördinator. De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

Het SSKW valt onder de cao Zorg en Welzijn en werknemers krijgen salaris conform deze cao.

Vrijwilligers werkzaam bij de vereniging krijgen een maximale onbelaste vergoeding conform de geldende regelgeving. (maximaal € 170 per maand en € 1.700 per jaar).

Actueel verslag van de uitgevoerde activiteiten

Op de website www.spui93.nl staat het jaarverslag van 2018 (onder de oude naam Vrijwilligershuis uitgevoerd). Hierin staan de uitgevoerde activiteiten van 2018 beschreven.

Financieel verslag

Balans per 31 december 2018 (na resultaatbestemming)					
	2018	2017		2018	2017
Activa			Passiva		
<i>Vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Materiële vaste activa	203.326	216.294	Algemene reserve	138.013	161.697
			Bestemmingsreserve	198.710	239.785
<i>Vlottende activa</i>					
Vorderingen en overlopende activa	79.616	88.893	Voorzieningen	82.247	71.212
Liquide middelen	189.913	221.378			
			<i>Kortlopende schulden</i>		
			Schulden en overlopende passiva	53.885	53.871
Totaal activa	472.855	526.565	Totaal passiva	472.855	526.565

De staat van baten en lasten 2018 (2017)					
	2018	2017		2018	2017
Lasten			Baten		
<i>Activiteitenkosten</i>	85.542	100.382	Activiteiten/dienstverlening	149.745	144.259
			Contributies	9.015	7.684
<i>Organisatiekosten</i>			Subsidies	283.305	268.537
Personeel	327.165	302.288			
Huisvesting	25.395	27.105			
Algemene kosten	40.606	31.864			
Afschrijvingen	27.237	30.506			
Financiële baten en lasten	879	767			
Totaal lasten	506.824	492.912	Totaal baten	442.065	420.480
			Resultaat	-64.759	-72.432

Dit financieel verslag is een vereenvoudigde weergave van de jaarrekening van het SSKW. Net als voorgaande jaren is het resultaat over 2018 negatief. Dit komt onder meer omdat de inkomsten uit de dienstverlening, waaronder de drukkerij, afnemen. Ook de subsidies zijn de laatste jaren verminderd. Hierdoor wordt er al een aantal jaren ingeteerd op het vermogen. In 2018 heeft de inzet op het verhogen van inkomsten uit aanvullende betaalde opdrachten nog niet tot resultaat geleid. Vanaf 1 juli 2019 ontvangt Spui93 geen subsidie meer van de Gemeente Dordrecht en is de organisatie geheel afhankelijk van contributies, betaalde opdrachten, fondsen en donaties

Het vermogen

De negatieve resultaten van de afgelopen jaren zijn ten laste gekomen van de opgebouwde reserves. Het vrij besteedbaar vermogen, de algemene reserve, is bedoeld om de continuïteit van personele inzet en daarmee toegezegde activiteiten te waarborgen.

De bestemmingsreserve die gevormd is in het verleden en de voorziening zijn voornamelijk bedoeld voor noodzakelijk onderhoud aan het bedrijfspand en de vervanging van machines en inventaris. Deze middelen zijn nodig om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.

Bestemming liquidatiesaldo

Indien de vereniging wordt ontbonden is in de statuten (artikel 20, lid 5) bepaald dat een eventueel batig saldo wordt besteed ten behoeve van een organisatie met ANBI-status en een doelstelling die in lijn is met die van de vereniging.

Beschrijving administratieve organisatie

De financiële administratie wordt gevoerd door administratieve werknemers van de vereniging. De jaarrekening wordt opgesteld door een financieel medewerker. Deze wordt jaarlijks gecontroleerd door een registeraccountant of een commissie van tenminste twee leden, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur.